

***ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
2021года. ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ.***

Главный внештатный специалист
по управлению сестринской деятельности МЗ РБ

Высоцкая И.Н.

Уважаемые коллеги, сегодня сестринское дело переживает, достаточно большие изменения как в нормативной документации: обновление санитарных правил, разработка профессиональных стандартов, условий прохождения аккредитации, аттестации и.т.д., так и в моральном плане, задачи которые сегодня стоят перед сестринским звеном достаточно обширны и разноплановы. И конечно , для успешного функционирования, мы как главные медицинские сёстры, должны быть с вами профессионально компетентны, активны, уметь развивать коммуникации нашего персонала в умении общения с пациентами, между собой.

Аккредитация аттестация.

Образование ,самообразование.

Стандарты работы в СД

Профессиональная активность (участие в конкурсе ,
участие в конференциях и семинарах среднего
медицинского персонала) членство в АСМР

АККРЕДИТАЦИЯ

Ковид внёс свои коррективы, и конечно очень сложно, когда вы совсем не хотите работать с информацией, которая размещена на сайте АСМР. Совсем не изучаем приказы.

АТТЕСТАЦИЯ

Общ.				
ИТОГ	308	245	320	873

Образование, самообразование.

ББМК

На портале НМО аккредитовано 22 программы. Из них в 2022 году – 16 программ

	Всего чел.	ПП – 252 часа	ПК – 144, 288 час	ПК – 36 час	ПК - 72 час	Всего циклов	Через НМО	Циклы ПП, ПК
2020 год	2024	75	182	1754	13	40	33	7
2021 год	1367	46	200	1094	27	23	14	9
2022 год	603	28	140	433	2	11	6	5

На циклах повышения квалификации (144, 216, 288 часов) обучаются в основном специалисты ЦРБ: Кабанская, Багрузинская, Окинская, Тункинская, Гусиноозерская, Хоринская (в 2022 году не обучалась), Мухоршибирская (впервые с 2016 года), Прибайкальская.

ГАПОУ РБМК

За 2021г на всех циклах дополнительного профессионального обучения проучено 2079 чел., из них на циклах повышения квалификации – 1776 чел., на циклах ПП – 265 чел., прошли профобучение 38 чел. (специальность – дезинфектор). На портале НМО в 2021г. проучено 383 СМР на циклах длительностью 72час. и менее, или 21,5% от всех, освоивших программы ПК.

План образовательных мероприятий, не вошедших в иные Планы, в рамках реализации мероприятий Плана основных мероприятий МЗ РБ на 2022год.

ТУ «Технология проведения Школы здоровья для больных с высоким риском ССЗ», 6 час

ТУ «Технология проведения Школы здоровья для больных ИБС, в т.ч. – после оперативных вмешательств», 12 час

ТУ «Технология проведения Школы здоровья для больных с хронической сердечной недостаточностью», 12 час.

ТУ «Технология проведения Школы здоровья для больных сахарным диабетом 2 типа», 12 час.

Обратите внимание на эти образовательные мероприятия!!!! Для фельдшеров.

Вопрос : Как формируется план индивидуального развития фельдшеров- заведующих фапами.?

Последние годы мы с вами наблюдаем тенденцию к стандартизации любых процессов. И здравоохранение, а тем более сестринская деятельность не исключение.

Должностная инструкция главных медицинских сестёр, методические рекомендации по работе ФАПов.

На сегодня , мы работаем над положением о школе главных медсестёр.

КОНКУРС

Всего в 7 номинациях в этом году представлено 26 работ. Конечно, очень отраднo ,что наши медицинские сёстры, акушерки ,фельдшера, рентгенолаборанты, и т.д принимают достаточно активное участие. Но давайте, будем честны, и проанализируем, кто же всё таки, и главное каким образом готовит эти работы.

ТОП 5 ошибок:

- документы не заверены, представлены не все документы. Иногда не хватает сертификатов , или свидетельств об аккредитации. Нет свидетельств о дополнительном образовании, личные карточки не заверены, заполнены не в полном объёме. Не представлены подтверждения об участии в конференциях, семинарах.

- нет данных по наставничеству, отсутствуют локальные акты, не представляются индивидуальные планы работы с подопечными.

- в 80% работ нет ссылок на статьи, в региональных либо российских печатных изданиях

-отчёт , который представляется за 1 год. В 50% , это просто отчёт ,как на аттестационную работу, нет инноваций нет личного вклада в работу.

-отзывы и благодарности пациентов. Ну в этом разделе полный хаос, представляем благодарности 1 или 2, которые порой сразу видно, что оформлены совсем недавно, не заверены, на каких то листочках...

В 70% работ отсутствуют видеоролики, почему?

Членство в АСМР увеличилось, за прошедший год на 244 человека, но это по спискам которые предоставили вы , уважаемые главные медицинские сёстры.

2021 год- 5253

2022 год- 5497

Медицинские организации, за счёт которых произошёл прирост в членах АСМР

ГП №6	186	194
ГПЦ	131	144
Кабанск	138	194
Кяхта	143	180
Мухоршибирь	117	125
Нижнеангарск	43	56
Онкология	117	188
РКИБ	97	118
РПЦ	201	218
Тунка	144	151
Хоринск	89	107
Заиграево	127	135
Баунт	63	80
РЖД-медицина	118	171

Предложения – планы на будущее

Утвердить положение о школе главных медицинских сестёр.

Ответственную за работу школы назначить Сосорову Д.В., с разработкой плана обучения, проведения тренингов.

**Провести конкурс молодого
специалиста, с подведением итогов в
декабре 2022года. Выбрать рабочую
группу. Ответственной от КС
назначить Пивоварову Е.В.**

(положение, призовые, формат проведения)

**Активизировать информационную работу, с целью
повышения престижа медицинских работников,
уменьшения негативного настроения к медицине в
целом. Необходимо давать информацию на сайт. И
это общее дело, этим не должны заниматься только
члены координационного совета. Ответственной от
КС назначить Никитенко Е.М**

Организовать проведение
республиканской конференции, к дню
безопасности пациентов , в сентябре
2022г. Ответственной от КС назначить
Капорскую Т.И., Солнцеву С.В.,
Бутину Л.А.

Ввести должность специалиста по
«акушерскому делу», назначить
ответственной Иванову С.Ф.
(разработка плана онкоскрининга,
обучения акушерок, объединить их
кустовым способом)

Главным медицинским сёстрам и старшим мс необходимо начать делиться опытом, начинать читать лекции в отделениях дополнительного профессионального образования.

*Такого не бывает, что нет
времени, нет настроения -
может не быть только
желания!*

Омар Хайям.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

10 июня 2022г.